

Werkgeversinformatie over positief geteste werknemers Covid-19

Wij krijgen regelmatig vragen van werknemers die, op verzoek van hun werkgever en na een positieve coronatest, opnieuw getest willen worden. De reden is vaak dat de werknemer daarmee wil kunnen aantonen niet meer besmettelijk te zijn. Sommige werkgevers willen hun werknemers pas weer aan het werk laten als de werknemer een negatieve testuitslag kan voorleggen. Buiten het feit dat deze test niet nodig is met betrekking tot besmettelijkheid, mag een werkgever, in het kader van de privacy, een dergelijke uitslag/verklaring niet vragen/inzien.

Wij informeren u als werkgever hierbij dat het niet zinvol is om binnen acht weken na een positieve Covid-19 test iemand opnieuw te testen.

Wij kunnen ons goed voorstellen dat u als werkgever geen risico wilt nemen op besmetting voor andere werknemers, collega's, klanten enzovoorts. Het opnieuw testen binnen acht weken is niet noodzakelijk en niet zinvol.

Na een positieve coronatest kan een volgende test namelijk nog langere tijd positief blijven, zonder dat er nog besmettelijkheid bestaat. Na afloop van de isolatieperiode kan een werknemer gewoon weer aan het werk en is er geen besmettelijkheid meer.

Een werknemer mag uit isolatie (en dan ook weer werken) na minstens zeven dagen na start van de klachten én als hij 24 uur klachtenvrij is. Als een werknemer helemaal geen klachten had, maar toch positief werd getest, duurt de isolatieperiode 72 uur na testafname.

Als u ondanks deze informatie toch twijfelt of uw werknemer weer aan het werk mag, adviseren wij u dit te overleggen met uw bedrijfsarts.